

Aanpassing RPR

Hoofdstuk III. De selectieprocedure

Afdeling III. Wervingsreserves

Artikel 27.

§1. Na elke selectie wordt er een wervingsreserve voor de betreffende functie of graad aangelegd voor de duur van maximum twee jaar, eenmaal verlengbaar voor eenzelfde periode als de oorspronkelijke duurtijd van de wervingsreserve.

De duur van de wervingsreserve vangt aan op de datum van het eindrapport van de selectie.

De aanstellende overheid bepaalt bij de vacantverklaring van een betrekking de geldigheidsduur ervan.

§2. Alle geslaagde kandidaten die niet onmiddellijk worden aangesteld, worden in de wervingsreserve opgenomen.

§3. De aanstellende overheid kan bij tijdelijke contracten (arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur of vervangingsovereenkomsten):

1. putten uit een bestaande wervingsreserve op voorwaarde dat de taakinhoud en het profiel van beide functies overeenstemt;
2. toegekomen spontane sollicitaties;
3. toegekomen kandidaturen uit een andere gelijkaardige functie.

Artikel 29.

§1. Alle geslaagde kandidaten uit de wervingsreserve worden geraadpleegd om de vacature te vervullen. De kandidaten, die te kennen geven dat ze de betrekking willen aanvaarden, moeten eerst een bijkomend niet-eliminierend oriënteringsgesprek voeren met een interne selectiecommissie vooraleer te kunnen worden aangesteld bij een specifieke dienst. De aanstellende overheid kiest op basis van een vergelijking van titels en verdiensten, in het licht van het competentieprofiel van de vacante functie, een kandidaat uit de weerhouden kandidaten.
(1)

§2. Kandidaten die niet gekozen worden, behouden hun plaats op de wervingsreserve voor de volledige duur ervan, tenzij ze zelf, schriftelijk of per e-mail, te kennen geven van elke aanstelling af te zien.

~~§3. Kandidaten in de wervingsreserve die zonder ernstige motivatie een aanbod voor een vacante functie weigeren, worden uit de wervingsreserve geschrapt. De aanstellende overheid beoordeelt de ernst van de opgegeven motivatie.~~

Kandidaten kunnen door de aanstellende overheid uit de wervingsreserve worden geschrapt indien zij:

- zonder ernstige motivatie een aanbod voor een vacante functie weigeren;
- Een ongunstige beoordeling ontvangen hebben bij het bestuur als tijdelijke titularis van de functie waarvoor ze in de wervingsreserve opgenomen werden.

Binnen de 10 werkdagen kan de kandidaat die uit de wervingsreserve wordt geschrapt bij de aanstellende overheid zijn motivatie kracht bij zetten. De aanstellende overheid beoordeelt opnieuw de ernst van de opgegeven motivatie en kan zijn beslissing tot schrapping al dan niet handhaven.