

Aanpassingen RPR en bijlagen

Hoofdstuk VI. De sociale voordelen

Afdeling III. De vergoeding van de kosten voor het woon-werkverkeer

Artikel 229

Het personeelslid ontvangt een maandelijkse fietsvergoeding per afgelegde kilometer wanneer hij de afstand van en naar het werk volledig of gedeeltelijk aflegt met de fiets. De praktische modaliteiten voor de fietsvergoeding worden geregeld, zoals opgenomen als bijlage N.

Bijlage N. Reglement fietspremie voor het woon-werktraject

Artikel 1.

Vanaf 1 januari 2008 kunnen alle personeelsleden van het lokaal bestuur van Tielt-Winge, ongeacht hun tewerkstellingsregime of statuut, aanspraak maken op een fietspremie, indien zij hoofdzakelijk gebruik maken van hun eigen fiets voor de verplaatsing van het volledige of gedeeltelijke woon-werktraject. Onder (...) woon-werktraject wordt verstaan : de verplaatsing met de fiets vanaf de woonplaats of verblijfplaats tot aan de werkplaats (...)

Artikel 2.

Het bedrag van deze vergoeding wordt vastgesteld op **0,25** euro per kilometer.

Artikel 3.

De fietspremie wordt toegekend voor elke effectief gepresteerde werkdag, waarvoor een woon-werkverplaatsing is gebeurd met de fiets. Per dergelijke dag kan slechts één heenrit en één terugrit worden aangerekend.

Artikel 4.

Het gebruik van de eigen fiets wordt maandelijks gestaafd door het indienen van een verklaring op eer, gevisieerd door het bevoegde diensthoofd.

Artikel 5.

De vergoeding wordt **driemaandelijks betaald**.

Artikel 6.

Binnen eenzelfde dag kan (...) aanspraak worden gemaakt op een fietspremie én op een tussenkomst in de kosten van openbaar vervoer voor de woon-werkverplaatsingen.

Artikel 7.

Het bedrieglijk invullen van de verklaring op eer brengt, onverminderd eventuele tuchtrechtelijke en strafsancties, het verlies van het recht op enige fietspremie gedurende het betrokken jaar, en het daaropvolgende jaar met zich mee.

Hoofdstuk III. De feestdagen

Artikel 247

§1. Elk personeelslid, ongeacht zijn statuut, heeft betaalde vakantie op de volgende feestdagen: 1 januari, paasmaandag, 1 mei, Hemelvaartsdag, pinkstermaandag, 11 juli, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 11 november, 25 december,

Voor de personeelsleden die vallen onder artikel 2, 1° tot en met 4° zijn ook 2de Hemelvaartsdag, 2 november en 26 december wettelijke en reglementaire feestdagen.

~~Voor de personeelsleden die ressorteren onder artikel 2, 4° (personeel in een specifieke dienst of voorziening die Vlaams of federaal genormeerd en gefinancierd wordt en personeel dat ingezet wordt voor activiteiten hoofdzakelijk verricht in mededinging met andere marktdeelnemers), zijn 2de Hemelvaartsdag, 2 november en 26 december collectieve sluitingsdagen waarvoor vakantiedagen opgenomen dienen te worden. (1)~~

§2. Als een feestdag samenvalt met een zaterdag of een zondag worden deze dagen toegevoegd aan de jaarlijkse vakantiedagen en kunnen in principe worden genomen naar keuze van het personeelslid zonder dat de dienstverlening in het gedrang komt.

§3. Als een personeelslid moet werken op een feestdag krijgt hij ter compensatie een extra vrije dag, die betaald wordt, en mag worden opgenomen zoals de jaarlijkse vakantiedagen.