

Aanpassing RPR:

1. Aanpassing eindejaarstoelage VIA-personeelsleden:

Artikel 207

Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte, met dien verstande dat de eindejaarstoelage nooit meer mag bedragen dan een twaalfde van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar.

Het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte worden als volgt berekend:

1° het forfaitaire gedeelte:

- a) het forfaitaire gedeelte van de eindejaarstoelage 2016 bedroeg 367,73 euro;
- b) Het forfaitaire gedeelte wordt vermenigvuldigd met de afgevlakte gezondheidsindex van de maand oktober van het volgende jaar en gedeeld door de afgevlakte gezondheidsindex van de maand oktober van het vorige jaar.. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;
- c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt b), wordt verhoogd met het bedrag zoals bepaald in artikel 135 van het BVR;

2° het veranderlijke gedeelte: 2,5 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als het personeelslid in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als het personeelslid zijn functie wel volledig had uitgeoefend.

In het kader van het VIA6 akkoord is het variabel gedeelte van de eindejaarstoelage verhoogd tot 3,6% van het jaarsalaris voor VIA-personeelsleden.

2. Uitbreiding geboorteverlof:

Hoofdstuk IX. Het omstandigheidsverlof

Artikel 277

§1. Het personeelslid krijgt omstandigheidsverlof naar aanleiding van de volgende gebeurtenissen:

1° huwelijk van het personeelslid of het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning door het personeelslid, vermeld in artikel 1475 tot en met 1479 van het Burgerlijk Wetboek, met uitzondering van het afleggen van een verklaring van samenwoning van bloed- of aanverwanten	4 werkdagen Op te nemen binnen de week waarin de gebeurtenis zich voordoet, of tijdens de volgende week
2° bevalling van de echtgenote of samenwonende partner, of ter gelegenheid van de geboorte van een kind dat wettelijk afstamt van de werknemer	10 15 werkdagen Op te nemen binnen de 4 maanden na de bevalling (1)
3° overlijden van de samenwonende of huwelijkspartner, een bloed- of aanverwant in de eerste graad van het personeelslid, of van de samenwonende of huwelijkspartner	4 werkdagen Op te nemen binnen de periode die begint op de dag van het overlijden en eindigt één week na de dag van de begrafenis of crematie
4° huwelijk van een kind van het personeelslid, van de samenwonende of huwelijkspartner	2 werkdagen Op te nemen binnen de twee weken die waarin de gebeurtenis zich voordoet
5° overlijden van een bloed- of aanverwant van het personeelslid of de samenwonende partner in om het even welke graad, die onder hetzelfde dak woont als het personeelslid of de samenwonende partner	2 werkdagen Op te nemen binnen de periode die begint op de dag van het overlijden en eindigt één week na de dag van de begrafenis of crematie
6° overlijden van een bloed- of aanverwant van het personeelslid of de samenwonende partner in de tweede graad, een overgrootouder of een achterkleinkind, niet onder hetzelfde dak wonend als het personeelslid of de samenwonende partner	1 werkdag Op te nemen binnen de periode die begint op de dag van het overlijden en eindigt op de dag van de begrafenis of crematie
7° huwelijk van een bloed- of aanverwant: a) in de eerste graad, die geen kind is; b) in de tweede graad, van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner	de dag van het huwelijk
8° priesterwijding of intrede in het klooster van een kind van de werknemer, van de samenwonende of huwelijkspartner, of van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van de werknemer	de dag van de rooms-katholieke plechtigheid of een daarmee overeenstemmende plechtigheid bij een andere erkende eredienst
9° plechtige communie van een kind van de werknemer of van de samenwonende of huwelijkspartner; deelneming van een kind van de werknemer of van de samenwonende of huwelijkspartner aan het feest van de vrijzinnige jeugd; deelneming van een kind van de werknemer of van de samenwonende of huwelijkspartner aan een plechtigheid in het kader van een erkende eredienst die overeenstemt met de rooms-katholieke plechtige communie	de dag van de plechtigheid, of, als dat een zondag, feestdag of inactiviteitsdag is, de eerstvolgende werkdag
10° gehoord worden door de vrederechter in het kader van de organisatie van de voogdij over een minderjarige	de nodige tijd, maximaal één dag
11° deelneming aan een assisenjury, oproeping als getuige	de nodige tijd

3. Toevoeging Mantelzorg:

Afdeling V. Federaal thematisch verlof van loopbaanonderbreking voor mantelzorg

Artikel 304bis

Om mantelzorg en dus de bijsland op psychologisch, sociaal of moreel vlak, naast de tijdsinvestering op fysiek of materieel vlak, te verlenen aan een zorgbehoevende persoon heeft een voltijds personeelslid het recht om:

- hetzij zijn arbeidsprestaties volledig te schorsen.
- hetzij zijn voltijdse arbeidsprestaties te verminderen met 1/5^{de} of de helft

Deeltijdse werknemers kunnen enkel de volledige schorsing aanvragen.

Artikel 304ter

Voor de toepassing van deze afdeling wordt verstaan onder een zorgbehoevende persoon, elke persoon die als zorgbehoevende erkend is met minstens 12 punten op de medisch-sociale schaal die men gebruikt voor de evaluatie van de graad van zelfredzaamheid met het oog op het onderzoek naar het recht op de integratietegemoetkoming.

Er moet sprake zijn van een vertrouwensrelatie of een nauwe affectieve of geografische band tussen de mantelzorger en de zorgbehoevende.

Het personeelslid moet beschikken over een erkenning als mantelzorger alvorens men de aanvraag kan doen.

Artikel 304quater

De totale duurtijd van het mantelzorgverlof bedraagt maximum zes maanden voor een voltijdse onderbreking; in geval van een deeltijdse onderbreking kan dit twaalf maanden bedragen over de volledige loopbaan beschouwd.

Artikel 304 quinquies

Het personeelslid dat van het recht gebruik wenst te maken dient hiervan schriftelijk kennis te geven aan de algemeen directeur, als het hoofd van het personeel.

Deze kennisgeving gebeurt minstens zeven dagen vóór de ingangsdatum van de schorsing of de vermindering van de arbeidsprestaties, tenzij beide partijen schriftelijk een andere termijn overeenkomen.

Deze kennisgeving kan gebeuren door de overhandiging van een geschrift aan de algemeen directeur, als het hoofd van het personeel, bij middel van een (aangetekend) schrijven, of tegen ontvangstbewijs.

In dit geschrift moet het personeelslid de periode vermelden, de onderbreking (volledig schorsing, vermindering met de helft of 1/5^{de}) gedurende welke hij zijn arbeidsprestaties schorst of vermindert en hij moet een bewijs bijvoegen van erkenning als mantelzorger van de persoon voor wie men het verlof voor mantelzorg zal aanvragen.

Artikel 304sexies

Binnen twee werkdagen na de ontvangst van de bovenvermelde schriftelijke kennisgeving kan algemeen directeur het personeelslid ervan in kennis stellen dat de ingangsdatum wordt uitgesteld om redenen die verband houden met het functioneren van het bestuur.

De kennisgeving van het uitstel gebeurt door de overhandiging van een geschrift aan de werknemer waarin de reden en de duur van het uitstel worden vermeld. De duur van het uitstel bedraagt zeven dagen.

Artikel 304septies

De bepalingen van deze afdeling zijn van toepassing op de financieel directeur of de algemeen directeur, In dat geval beslist het college het college van burgemeester en schepenen.

